

Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT

(przyjęty do stosowania w spółce UNIMOT Terminale uchwałą Zarządu 62/12/2025 z dnia 17.12.2025 r.)

Wstęp

W Grupie UNIMOT wierzymy, że trwałe i odpowiedzialne relacje biznesowe opierają się na wspólnych wartościach, które stanowią fundament zaufania i klucz do budowy zrównoważonych łańcuchów dostaw – a szerzej: bardziej zrównoważonego świata.

Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT ("Kodeks") określa standardy odpowiedzialnej współpracy w zakresie etyki biznesowej, poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, ochrony środowiska, przestrzegania regulacji antykorupcyjnych oraz odpowiedzialności społecznej i korporacyjnej. Kodeks dotyczy wszystkich dostawców, podwykonawców, dystrybutorów, agentów, przedstawicieli handlowych oraz innych partnerów biznesowych ("Partnerzy Biznesowi").

Grupa UNIMOT oczekuje, że jej Partnerzy Biznesowi będą aktywnie przestrzegać tych zasad oraz współpracować przy ich wdrażaniu i doskonaleniu. W celu zapewnienia ich przestrzegania, Grupa UNIMOT może dokonywać okresowej weryfikacji działań partnerów w tym zakresie.

ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI

Zasady oraz wymagania zawarte w Kodeksie Postępowania Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT oparte są na uznanych na arenie krajowej i międzynarodowej standardach porządku prawnego, takich jak w szczególności:

- 1) Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, na którą składają się Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ, Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych,
- 2) Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy odnoszącej się do 8 konwencji podstawowych MOP: nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 i 182,
- 3) założeniach „Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju” ONZ (UN Sustainable Development Goals – SDGs),
- 4) Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGPs) oraz Wytycznych OECD.

ETYKA BIZNESU

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania zasad etycznych w szczególności poprzez zapewnianie działań zgodnych z poniższymi zobowiązaniami:

I. Dane osobowe i informacje poufne

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do ochrony i właściwego przetwarzania danych osobowych oraz informacji poufnych uzyskanych w związku ze współpracą z Grupą UNIMOT. Dane osobowe podlegają ochronie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, a ich przetwarzanie może odbywać się wyłącznie w oparciu o odpowiednią podstawę prawną.

II. Konflikt interesów

Partnerzy Biznesowi powinni podejmować wszelkie możliwe działania w celu unikania sytuacji faktycznego lub pozornego konfliktu interesów z Grupą UNIMOT. Wszelkie przypadki rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów powinny być niezwłocznie zgłaszane Grupie UNIMOT.

III. Uczciwa konkurencja

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do bezwzględnego przestrzegania przepisów antymonopolowych i zasad uczciwej konkurencji. Grupa UNIMOT oczekuje również, że Partnerzy Biznesowi nie będą uczestniczyć w zмовach cenowych, podziałach rynku ani w żadnych innych praktykach ograniczających konkurencję.

IV. Zgodność z przepisami dotyczącymi handlu globalnego

Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących sankcji oraz przepisów prawa handlu międzynarodowego, mających zastosowanie do danej transakcji.

V. Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy

Partnerzy Biznesowi zobowiązują się do niewykorzystywania jakichkolwiek praktyk korupcyjnych w ramach prowadzonej działalności. Zobowiązani są również do przestrzegania wszystkich mających zastosowanie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie przeciwdziałania korupcji, praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.

VI. Transparentność informacji

Partnerzy Biznesowi zobowiązani są do rzetelnego przekazywania Grupie UNIMOT informacji dotyczących prowadzonej działalności, sytuacji finansowej oraz wyników – zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Prowadzenie sprawozdawczości finansowej powinno odbywać się zgodnie z obowiązującymi standardami rachunkowości oraz wymogami prawnymi.

VII. System zarządzania zgodnością (compliance)

Partnerzy Biznesowi powinni posiadać i stosować adekwatne wewnętrzne polityki i procedury zgodności (compliance), w tym w szczególności politykę antykorupcyjną, politykę ochrony danych osobowych, politykę przeciwdziałania praniu pieniędzy.

BEZPIECZEŃSTWO I JAKOŚĆ PRODUKTÓW I USŁUG

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów prawa oraz norm branżowych w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktów i usług. Partnerzy powinni realizować swoje działania zgodnie z poniższymi zobowiązaniami, zapewniając zgodność z regulacjami krajowymi i międzynarodowymi:

- 1) Partnerzy Biznesowi zaangażowani w produkcję, dostarczanie, przechowywanie lub dystrybucję produktów w imieniu lub na rzecz Grupy UNIMOT są zobowiązani do zapewniania, że produkty te spełniają wszystkie obowiązujące normy i wymagania w zakresie jakości oraz bezpieczeństwa.
- 2) Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do ścisłego przestrzegania wymagań jakościowych dotyczących usług i produktów określonych przez Grupę UNIMOT w zawartych umowach, specyfikacjach technicznych oraz innych wiążących dokumentach.
- 3) Dokumentacja i dane wykorzystywane w toku realizacji działań muszą być oryginalne, rzetelne i czytelne. Powinny być objęte odpowiednimi procedurami kontroli, łatwo dostępne dla uprawnionych osób oraz skutecznie zabezpieczone przed przypadkowymi lub celowymi zmianami, zniszczeniem lub utratą.

PRAWA CZŁOWIEKA, W TYM PRAWA PRACOWNICZE

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych pełnego poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych, w szczególności poprzez stosowanie się do następujących zasad i zobowiązań:

I. Praca przymusowa i praca dzieci

- Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych, że nie stosują żadnych form pracy przymusowej, niewolniczej ani handlu ludźmi. Praca wykonywana jest dobrowolnie, a każdy pracownik ma prawo do rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem określonych w umowie zasad wypowiedzenia.
- Praca w godzinach nadliczbowych jest dopuszczalna wyłącznie w zakresie określonym przepisami prawa.
- Praca dzieci jest niedopuszczalna. Zatrudnianie młodocianych odbywa się jedynie w sytuacjach szczególnych, uzasadnionych ich interesem, np. w przypadkach przyuczenia zawodowego lub przy pracach lekkich i przy zachowaniu wszelkich przepisów prawa pracy mających zastosowanie w takich przypadkach.

II. Wolność zrzeszania się i wnoszenia skarg

Partnerzy Biznesowi zapewniają pracownikom prawo do swobodnego tworzenia i przystępowania do związków zawodowych, organizacji pracowniczych oraz udziału w negocjacjach zbiorowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Korzystanie z tych praw nie może skutkować żadną formą represji, dyskryminacji ani nękania.

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych posiadania skutecznych, znanych pracownikom mechanizmów składania skarg, wątpliwości lub zażaleń. Mechanizmy te muszą gwarantować anonimowość, bezstronność oraz brak działań odwetowych wobec zgłaszających.

III. Godziny pracy i czas wolny od pracy

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zapewnienia pracownikom godnych i bezpiecznych warunków pracy, zgodnie z obowiązującym prawem krajowym oraz uznanymi międzynarodowymi standardami pracy.

• Ewidencja czasu pracy

Partner Biznesowy zapewnia rzetelne i przejrzyste prowadzenie systemu ewidencji czasu pracy, w tym czasu przepracowanego w godzinach nadliczbowych.

• Tygodniowy wymiar czasu pracy

Standardowy wymiar czasu pracy oraz praca w godzinach nadliczbowych jest zgodna z obowiązującymi przepisami krajowymi. Wszystkie nadgodziny są wynagradzane zgodnie z obowiązującymi przepisami.

• Prawo do odpoczynku i urlopu

Pracownikom przysługuje prawo do regularnych przerw w pracy, odpoczynku dobowego i tygodniowego oraz urlopu wypoczynkowego zgodnie z obowiązującym prawem. Dodatkowo, Partner Biznesowy umożliwia pracownikom skorzystanie z urlopu okolicznościowego w przypadku istotnych zdarzeń osobistych.

- **Organizacja pracy**

System organizacji pracy nie powinien systemowo opierać się na pracy w godzinach nadliczbowych. Harmonogramy pracy są planowane w sposób zapewniający równowagę między życiem zawodowym a prywatnym.

IV. Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zapewnienia pracownikom uczciwych i przejrzystych warunków wynagradzania, zgodnie z obowiązującym prawem oraz zasadami etycznego zatrudnienia.

- Pracownikom wypłacane jest wynagrodzenie nie niższe niż obowiązujące ustawowe minimum, zgodnie z warunkami zatrudnienia oraz obowiązującym prawem pracy.
- Wynagrodzenie jest wypłacane terminowo i zgodnie z postanowieniami umownymi.
- Pracownicy otrzymują czytelne zestawienie naliczonego wynagrodzenia, zawierające szczegółowe informacje dotyczące składników wynagrodzenia, świadczeń dodatkowych oraz potrąceń.
- Nie dokonuje się potrąceń z wynagrodzenia tytułem kar dyscyplinarnych ani innych potrąceń bez wyraźnej, uprzedniej zgody pracownika — chyba że dopuszcza to obowiązujące prawo krajowe.

V. Szkolenia i rozwój umiejętności

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zapewnienia pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji i wsparcia ich rozwoju zawodowego.

- Pracownicy mają dostęp do szkoleń oraz inicjatyw wspierających rozwój umiejętności niezbędnych do wykonywania powierzonych obowiązków.
- Możliwości rozwoju zawodowego są identyfikowane i aktywnie promowane w sposób dostosowany do potrzeb organizacji i pracowników.

VI. Równość i różnorodność

Partnerzy Biznesowi wspierają środowisko pracy oparte na szacunku, równości i niedyskryminacji.

- Wszystkim pracownikom zapewniane są równe szanse w zatrudnieniu i rozwoju zawodowym, w oparciu o obiektywne, transparentne i sprawiedliwe kryteria – bez względu na płeć, wiek, pochodzenie, orientację seksualną, niepełnosprawność, wyznanie czy inne cechy osobiste.
- Partnerzy Biznesowi przeciwdziałają wszelkim formom dyskryminacji, molestowania i mobbingu w miejscu pracy. Zidentyfikowane przypadki są niezwłocznie analizowane, a następnie podejmowane są odpowiednie działania naprawcze.

VII. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Partnerzy Biznesowi zapewniają bezpieczne, higieniczne i zdrowe środowisko pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami i najlepszymi praktykami BHP.

- Pracownicy Partnerów Biznesowych są wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej i odzież ochronną – zapewnione bezpłatnie, w dobrym stanie technicznym i dostosowane do zidentyfikowanych ryzyk zawodowych.
- Zagrożenia w obszarze BHP są systematycznie identyfikowane, analizowane i monitorowane. W razie potrzeby wdrażane są działania prewencyjne lub korygujące.
- Wypadki przy pracy oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe są zgłaszane, rejestrowane, analizowane oraz objęte działaniami zaradczymi. Prowadzony jest rejestr incydentów BHP.

- W celu ograniczenia ryzyk zawodowych obowiązują wewnętrzne procedury BHP, wdrożone i komunikowane pracownikom.

OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO I KLIMATU

Grupa UNIMOT oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych pełnego zaangażowania w działania na rzecz ochrony środowiska i klimatu. Partnerzy są zobowiązani do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zgodny z obowiązującymi przepisami oraz najlepszymi praktykami środowiskowymi, w szczególności poprzez:

- **Zgodność z regulacjami** – zapewnienie zgodności działalności z wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska i klimatu, w tym uzyskanie oraz utrzymanie wszystkich wymaganych pozwoleń, licencji i zezwoleń środowiskowych.
- **Identyfikacja i zarządzanie ryzykiem** – systematyczne identyfikowanie i analizowanie ryzyk środowiskowych oraz potencjalnego negatywnego wpływu działalności na środowisko, a także wdrażanie działań zmierzających do ich ograniczenia.
- **Redukcja emisji i efektywność energetyczna** – podejmowanie działań w celu monitorowania oraz ograniczania emisji gazów cieplarnianych, w szczególności poprzez poprawę efektywności energetycznej i stosowanie technologii niskoemisyjnych.
- **Zarządzanie zasobami wodnymi** – racjonalne gospodarowanie wodą oraz ściekami, z uwzględnieniem możliwości odzysku i ponownego wykorzystania zasobów wodnych.
- **Gospodarka odpadami** – bezpieczne magazynowanie, przetwarzanie, transportowanie i usuwanie odpadów, zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz w sposób minimalizujący wpływ na zdrowie ludzi i środowisko.
- **Postępowanie z substancjami niebezpiecznymi** – właściwe przechowywanie, stosowanie i utylizacja substancji niebezpiecznych zgodnie z kartami charakterystyki i obowiązującymi przepisami prawa.
- **Zapobieganie awariom środowiskowym** – wdrożenie odpowiednich systemów i procedur zapobiegających przypadkowym wyciekom, emisjom i innym incydentom środowiskowym oraz zapewnienie skutecznych mechanizmów ograniczania ich skutków.

OCHRONA LOKALNYCH SPOŁECZNOŚCI

Grupa UNIMOT oczekuje, że Partnerzy Biznesowi prowadzący działalność w obszarze obrotu paliwami, obrotu bitumenami, logistyki, magazynowania oraz usług pokrewnych będą prowadzić operacje w sposób odpowiedzialny społecznie, z poszanowaniem praw, interesów i dobrostanu społeczności lokalnych, w których funkcjonują. W szczególności:

- **Minimalizacja negatywnego wpływu**
Partnerzy są zobowiązani do identyfikowania, monitorowania i ograniczania potencjalnie negatywnego wpływu swojej działalności na zdrowie, bezpieczeństwo, warunki życia oraz środowisko naturalne społeczności lokalnych.
- **Dialog i przejrzystość**
W przypadku projektów mogących oddziaływać na otoczenie społeczne, Partnerzy powinni prowadzić otwarty dialog z przedstawicielami społeczności, konsultować planowane działania oraz informować o możliwych skutkach i planowanych środkach zaradczych.

- **Równość i przeciwdziałanie wykluczeniu**

Partnerzy zobowiązani są do przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji i wykluczenia społecznego oraz do wspierania równego traktowania, godnych warunków życia i pracy, szczególnie w obszarach objętych ich działalnością operacyjną.

- **Poszanowanie prawa i lokalnych wartości**

Wszelkie działania prowadzone na terenach zamieszkałych muszą być zgodne z obowiązującym prawem oraz respektować lokalne normy społeczne, zwyczaje, wartości kulturowe i dziedzictwo historyczne.

- **Wspieranie rozwoju lokalnego**

Oczekiwane są działania wspierające lokalny rozwój – m.in. poprzez tworzenie miejsc pracy, korzystanie z usług lokalnych podwykonawców, wspieranie edukacji oraz angażowanie się w inicjatywy społeczne.

Oczekiwania wobec Partnerów Biznesowych

Grupa UNIMOT dąży do budowania relacji opartych na wspólnych wartościach, odpowiedzialności i wzajemnym zaufaniu. W związku z tym oczekuje, że Partnerzy Biznesowi będą stosować się do poniższych zasad i dobrych praktyk:

1. **Przestrzeganie przepisów prawa**

Zapewnienie pełnej zgodności prowadzonej działalności z obowiązującymi przepisami prawa – krajowego, unijnego oraz międzynarodowego – a także z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie.

2. **Stosowanie wyższych standardów**

Kierowanie się zasadami Kodeksu również w sytuacjach, gdy ustanawiają one wyższe wymagania niż obowiązujące przepisy prawa.

3. **Samoocena zgodności**

Podejmowanie działań w zakresie samooceny zgodności z postanowieniami Kodeksu – w tym poprzez wypełnienie formularza oceny własnej, stanowiącego **Załącznik nr 1** do niniejszego dokumentu – w razie potrzeby i na wniosek Grupy UNIMOT.

4. **Współpraca w ramach audytów**

Otwartość i gotowość do współpracy w przypadku audytów przeprowadzanych przez Grupę UNIMOT lub upoważnione przez nią podmioty, w zakresie oceny przestrzegania standardów niniejszego Kodeksu z zastrzeżeniem zachowania przez Grupę UNIMOT poufności przekazywanych informacji.

5. **Transparentność w obszarze ESG**

Rzetelne, terminowe i kompletne przekazywanie informacji dotyczących aspektów środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego (ESG) – na uzasadnione żądanie Grupy UNIMOT.

Grupa UNIMOT zastrzega sobie prawo do odmowy nawiązania lub zakończenia współpracy z Partnerem Biznesowym, który nie przestrzega obowiązujących przepisów prawa, niniejszego Kodeksu lub istotnych zasad etyki biznesowej Grupy UNIMOT.

Uznanie alternatywnych standardów Partnerów Biznesowych

Grupa UNIMOT uznaje, że niektórzy Partnerzy Biznesowi mogą funkcjonować w oparciu o własny kodeks postępowania, przyjęty standard etyczny innego kontrahenta lub certyfikację w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Grupa UNIMOT wspiera różnorodne podejścia do wdrażania zasad odpowiedzialnego i etycznego prowadzenia działalności. Jednocześnie zastrzega sobie prawo do samodzielnej oceny równoważności takich rozwiązań względem wymagań określonych w niniejszym Kodeksie.

ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Partnerzy Biznesowi powinni wdrożyć wewnętrzne kanały umożliwiające anonimowe zgłaszanie przypadków nieprawidłowości lub naruszeń zasad etycznych występujących po stronie Partnera Biznesowego. Grupa UNIMOT zachęca również do zgłaszania istotnych naruszeń dotyczących współpracy Partnera Biznesowego z Grupą UNIMOT za pośrednictwem wskazanych kanałów kontaktu, przy zapewnieniu ochrony sygnalisty.

Partnerzy Biznesowi, którzy uważają, że pracownik Grupy UNIMOT dopuścił się niezgodnego z prawem powinni niezwłocznie zgłosić tę kwestię za pośrednictwem formularza online: <https://www.unimot.pl/zrownowazony-rozwoj/zglaszanie-naduzyc>

Każde zgłoszenie zostanie przeanalizowane zgodnie z Procedurą dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych obowiązującą w danej spółce z Grupy UNIMOT.

Formularz samooceny Partnera Biznesowego Grupy UNIMOT

Prosimy o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania dotyczące Państwa podejścia do kwestii praw człowieka, etyki w biznesie oraz dbałości o klimat i środowisko.

Kwestie oznaczone jako „**obowiązkowe**” to wymagania, które Partner Biznesowy powinien spełnić w ciągu pierwszego roku od rozpoczęcia współpracy z Grupą UNIMOT. W przypadku braku spełnienia danej kwestii, Partner Biznesowy powinien określić, w jakim horyzoncie czasowym zamierza wprowadzić ją do stosowania oraz przedstawić korektę niniejszego formularza.

Z kolei zagadnienia oznaczone jako „**dobrowolne**” wyznaczają dodatkowe kroki w kierunku bardziej zrównoważonych praktyk. Choć ich wdrożenie nie jest obligatoryjne, Grupa UNIMOT rekomenduje ich realizację, wskazując je jako pożądane działania w dłuższej perspektywie – do pięciu lat od rozpoczęcia współpracy.

Wymagana jest odpowiedź na wszystkie zagadnienia, zarówno z **poziomu obowiązkowego**, jak i kwestii, których spełnienie na tym etapie jest **dobrowolne**.

Grupa UNIMOT zastrzega sobie prawo weryfikacji udzielonych odpowiedzi oraz skierowania do Partnera Biznesowego dodatkowych pytań bądź wniosku o przekazanie stosownej dokumentacji.

I Etyka biznesu

Poziom obowiązkowy

1. Przedsiębiorstwo w swojej działalności kieruje się określonymi wartościami i zasadami etycznymi.

(TAK/NIE)

2. Przedsiębiorstwo stosuje przepisy dotyczące przeciwdziałania korupcji i uczciwej konkurencji.

(TAK/NIE)

3. Prowadzone są działania, w granicach prawa, mające na celu weryfikację dostawców i podwykonawców.

(TAK/NIE)

4. Przedsiębiorstwo współpracuje z partnerami, którzy stosują przepisy w zakresie zrównoważonego rozwoju (np. w zakresie ochrony pracowników i środowiska).

(TAK/NIE)

Wymagania dodatkowe (dobrowolne):

1. Firma prowadzi szkolenia dla pracowników z zakresu etyki biznesowej i przeciwdziałania korupcji.

(TAK/NIE)

2. Zostały wdrożone mechanizmy kontroli wewnętrznej zapobiegające nieuczciwym praktykom biznesowym.

(TAK/NIE)

3. Wdrożono i stosuje się politykę poszanowania praw człowieka w łańcuchu wartości.

(TAK/NIE)

II. Prawa człowieka i prawa pracownicze

Poziom obowiązkowy

1. Pracownicy są informowani o przysługujących im prawach i obowiązkach.

(TAK/NIE)

2. Nie stosuje się pracy przymusowej ani pracy niewolniczej.

(TAK/NIE)

3. Nie wykorzystuje się pracy dzieci.

(TAK/NIE)

4. Pracownikom gwarantuje się określone, zgodne z przepisami w danym kraju, godziny pracy oraz prawo do odpoczynku. Nadgodziny mają charakter dobrowolny i są wynagradzane zgodnie z przepisami prawa w danym kraju.

(TAK/NIE)

5. Prowadzony jest wiarygodny system ewidencji czasu pracy, w tym nadgodzin, wszystkich pracowników.

(TAK/NIE)

6. Wynagrodzenie jest wypłacane zgodnie z warunkami umowy.

(TAK/NIE)

7. Oferowane pracownikom wynagrodzenie jest równe co najmniej płacy minimalnej obowiązującej w danym kraju.

(TAK/NIE)

8. Pracownicy przechodzą szkolenia pozwalające im wykonać swoje obowiązki.

(TAK/NIE)

9. Pracownicy mogą swobodnie korzystać z przysługującego im prawa do tworzenia i uczestniczenia (lub nie) w organizacjach związanych z pracą oraz angażowania się w ramach układów zbiorowych. Prawa te są egzekwowane bez obawy o dyskryminację, przemoc lub nękanie, zarówno fizyczne jak i psychiczne.

(TAK/NIE)

10. Pracownikom zapewnia się bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

(TAK/NIE)

11. Stosuje się zasady równego traktowania i niedyskryminacji w zatrudnieniu (np. ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, niepełnosprawność).

(TAK/NIE)

12. Pracownikom zapewnia się odpowiednie warunki sanitarne oraz – gdzie ma to zastosowanie – warunki mieszkaniowe.

(TAK/NIE)

Wymagania dodatkowe (dobrowolne):

1. Istnieje znany pracownikom mechanizm wnoszenia skarg i zażaleń, umożliwiający zgłaszanie skarg i zażaleń oraz wątpliwości bez ryzyka działań odwetowych. Zgłoszenia są rejestrowane i rozpatrywane, a anonimowość pracowników jest chroniona.

(TAK/NIE)

2. Zasady dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji, nękania oraz etyki biznesu są spisane, wdrożone i zakomunikowane pracownikom.

(TAK/NIE)

3. Działania promujące równość, różnorodność i kulturę włączania są wdrażane i komunikowane wewnętrznie.

(TAK/NIE)

4. Dokonuje się oceny różnic w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn oraz podejmuje działania w celu ich wyeliminowania.

(TAK/NIE)

5. Pracownicy otrzymują dodatkowe wsparcie związane z równowagą między życiem zawodowym a prywatnym, poza wymaganiami określonymi w obowiązujących przepisach prawnych.

(TAK/NIE)

6. Prowadzony jest dialog z przedstawicielami pracowników.

(TAK/NIE)

7. Organizowane są szkolenia rozwojowe i podnoszące kompetencje pracowników.

(TAK/NIE)

III. Odpowiedzialność klimatyczna i środowiskowa

Poziom obowiązkowy

1. Nie stwarza się sytuacji poważnego zanieczyszczenia środowiska.

(TAK/NIE)

2. Substancje potencjalnie niebezpieczne kupuje się, przechowuje, transportuje, obchodzi z nimi oraz używa w sposób, który chroni zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz środowisko.

(TAK/NIE)

3. Skargi dotyczące wpływu na środowisko są rejestrowane i rozpatrywane.

(TAK/NIE)

4. Podejmowane są działania prewencyjne i zapobiegawczej mające na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko, a gdy taki wystąpi – działania naprawcze.

(TAK/NIE)

5. Prowadzone są działania zmniejszające emisje gazów cieplarnianych w ramach własnej działalności.

(TAK/NIE)

6. Stosowane są, proporcjonalnie do prowadzonej działalności, zasady gospodarki obiegu zamkniętego (np. recykling, ponowne wykorzystanie materiałów).

(TAK/NIE)

Wymagania dodatkowe (dobrowolne):

1. Dokonuje się pomiaru śladu węglowego.

(TAK/NIE)

2. Przedsiębiorstwo wyznaczyło cele redukcyjne emisji gazów cieplarnianych.

(TAK/NIE)

3. Stosowane są odnawialne źródła energii w procesach produkcyjnych lub operacyjnych.

(TAK/NIE)

4. Przedsiębiorstwo posiada procedury dotyczące gospodarki odpadami i minimalizacji zużycia surowców.

(TAK/NIE)

5. Prowadzony jest monitoring zużycia wody i podejmowane są działania mające na celu ograniczenie zużycia.

(TAK/NIE)

6. Prowadzony jest monitoring zanieczyszczeń do wody, gleby i powietrza oraz podejmowane są działania mające na celu minimalizację zanieczyszczeń.

(TAK/NIE)

Dziękujemy za wypełnienie formularza. Państwa odpowiedzi pomogą nam w ocenie odpowiedzialności społecznej i środowiskowej naszych partnerów biznesowych.